



PONTIFICIA  
UNIVERSIDAD  
CATÓLICA DE  
VALPARAÍSO



PROGRAMA  
**CURSO GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL  
TALENTO**

VICERRECTORÍA DE  
VINCULACIÓN  
CON EL MEDIO **PUCV**

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO  
UNIVERSIDAD ACREDITADA  
NIVEL DE EXCELENCIA  
DOCENCIA DE PREGRADO  
GESTIÓN INSTITUCIONAL  
DOCENCIA DE POSTGRADO  
INVESTIGACIÓN  
VINCULACIÓN CON EL MEDIO  
HASTA ENERO 2020



# PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO

**FORMACIONCONTINUA**PUCV.CL

# INFORMACIÓN GENERAL

## ANTECEDENTES GENERALES

**Modalidad:** E-Learning

**Horas Sincrónicas:** 18 horas

**Fecha de Inicio:** 06 de abril de 2026

**Horas Totales:** 25 horas

**Fecha de Cierre:** 04 de mayo de 2026

**Plataforma de Clases:** Zoom

**Horario:** Lunes y miércoles de 19:00 a 21:00

**Versión:** 1<sup>a</sup>

**Valor:** \$360.000

## Descripción del Programa

El curso de *Gestión Estratégica del Talento* se propone como una instancia de aprendizaje aplicada y reflexiva en torno a las principales estrategias, herramientas y metodologías de gestión del talento en las organizaciones contemporáneas. Busca entregar a los/as participantes una visión integral que vincula la planificación estratégica, la atracción, el desarrollo, la retención y la utilización del talento, con impacto directo en los resultados y sostenibilidad del negocio.

## Objetivo del Programa

Preparar a líderes, profesionales y gestores de personas para la toma de decisiones estratégicas en la gestión del talento, promoviendo prácticas efectivas de atracción, desarrollo, retención y utilización de las personas y equipos de trabajo, fortaleciendo su impacto en el desempeño organizacional.

## A Quién va Dirigido

Este curso está orientado a profesionales de áreas de recursos humanos, líderes de equipos, mandos medios y directivos de organizaciones pequeñas, medianas y grandes, que busquen potenciar sus competencias en gestión del talento con un enfoque estratégico y de impacto en los resultados del negocio.

# COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE

## Competencias

- Aplica estrategias de gestión del talento alineadas con los objetivos de la organización.
- Lidera proyectos de atracción, retención y desarrollo de personas en entornos organizacionales diversos.
- Diseña e implementa iniciativas de aprendizaje y desarrollo del talento.
- Evalúa el impacto de la gestión del talento en los resultados organizacionales.

## Resultados de Aprendizaje

- Identifica y analiza los procesos estratégicos vinculados a la gestión del talento en las organizaciones.
- Elabora planes de atracción, desarrollo y retención de talento, considerando diversidad e inclusión.
- Diseña proyectos de formación y desarrollo de personas con foco en liderazgo, mentoring y alto desempeño.
- Aplica modelos de evaluación del impacto de la gestión del talento, como Kirkpatrick y ROI.
- Propone soluciones estratégicas para fortalecer la cultura organizacional y el liderazgo del talento.

# CONTENIDOS Y METODOLOGÍA

## Contenidos

- **Planificación Estratégica del Talento:** modelo de negocio y proyección de necesidades; rol del talento en la estrategia; diversidad e inclusión.
- **Atracción y Retención del Talento:** reclutamiento y selección; marca empleadora; sistemas de compensación; employee journey; liderazgo y reconocimiento.
- **Formación y Aprendizaje del Talento:** diseño de soluciones de aprendizaje; learning in action; líder coach y mentoring; formación de talentos de alto potencial.
- **Utilización del Talento:** gestión del desempeño; planes de desarrollo individual; equipos de alto desempeño; mentoría organizacional.
- **Evaluación del Impacto de la Gestión del Talento:** retorno sobre la inversión; modelo de Kirkpatrick; modelo ROI.
- **Tópicos Avanzados: gestión del cambio cultural;** comunicación interna estratégica; desarrollo del liderazgo del talento.

# CONTENIDOS Y METODOLOGÍA

## **Metodología**

El curso se desarrollará en modalidad participativa, combinando exposiciones teóricas, análisis de casos, trabajo en equipo y ejercicios prácticos. Se promoverá el aprendizaje activo mediante el diseño de proyectos aplicados a las realidades organizacionales de los participantes, con énfasis en la reflexión crítica y la transferencia de herramientas a contextos laborales concretos.

# Plan de Evaluación

## **Plan de Evaluación**

Para aprobar el curso, los participantes deberán:

- Asistir al menos al 80% de las sesiones.
- Elaborar un trabajo aplicado que integre los contenidos del curso en un plan o propuesta de gestión del talento para su organización o área de desempeño.
- Presentar los resultados de dicho trabajo en una instancia final de socialización y retroalimentación colectiva.

# Equipo Docente



**Pascal Cáceres: Máster en Dirección de Recursos Humanos (UAI)**  
**Ingeniero Comercial (U. de Chile)**

Especialista en **gestión de personas, desarrollo organizacional y liderazgo**, con más de veinte años de trayectoria en empresas de los sectores industrial, naviero, energético y de servicios. Se ha desempeñado como **Gerente de Recursos Humanos** y **consultor senior**, liderando procesos de transformación cultural, negociación colectiva, gestión del talento y programas de liderazgo ejecutivo.



PONTIFICIA  
UNIVERSIDAD  
CATÓLICA DE  
VALPARAÍSO

## FORMACIÓN CONTINUA

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE  
VALPARAÍSO

FONO +56 32 227 2744

MAIL [FORMACION.CONTINUA@PUCV.CL](mailto:FORMACION.CONTINUA@PUCV.CL)

AV. BRASIL N° 2950, VALPARAÍSO, CHILE.