



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO



CURSO

Executive Teaching: Herramientas para Enseñar desde la Experiencia y el Liderazgo

VICERRECTORÍA DE
VINCULACIÓN
CON EL MEDIO **PUCV**

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO
 **7** AÑOS
UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL DE EXCELENCIA
DOCENCIA DE PREGRADO
GESTIÓN INSTITUCIONAL
DOCENCIA DE POSTGRADO
INVESTIGACIÓN
VINCULACIÓN CON EL MEDIO
HASTA ENERO 2020

PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DE VALPARAÍSO

FORMACIONCONTINUAPUCV.CL

INFORMACIÓN GENERAL

ANTECEDENTES GENERALES

Modalidad: E-Learning

Horas Sincrónicas: 12 horas

Fecha de Inicio: 07 de abril de 2026

Horas Totales: 24 horas

Fecha de Cierre: 12 de mayo de 2026

Plataforma de Clases: Zoom

Horario: martes 18:30 a 20:30

Versión: 1ra

Descripción del Programa

El curso está diseñado para profesionales con trayectoria en gestión, dirección o liderazgo organizacional que buscan desarrollar un rol formador en contextos de capacitación, docencia corporativa o desarrollo de equipos. En un entorno laboral caracterizado por el cambio constante y la necesidad de aprendizaje continuo, este programa ofrece un espacio para transformar la experiencia profesional en conocimiento pedagógicamente estructurado y significativo.

El curso aborda la docencia desde una mirada andragógica, entendiendo que enseñar a adultos implica reconocer su autonomía, trayectoria y experiencia. A través de un enfoque práctico y reflexivo, los participantes aprenderán a planificar, conducir y evaluar experiencias formativas que equilibren el logro de resultados con el desarrollo humano y la ética del liderazgo.

Asimismo, el programa integra herramientas provenientes del coaching ontológico, la comunicación asertiva y la gestión del aprendizaje organizacional, con el propósito de fortalecer las habilidades de facilitación, motivación y retroalimentación de los participantes. Cada sesión propone actividades experienciales, estudios de caso y

INFORMACIÓN

ejercicios de autoevaluación que permiten vincular la docencia con el liderazgo efectivo y la coherencia personal.

En síntesis, el curso busca formar docentes-líderes capaces de conducir procesos formativos significativos, alineados con los desafíos de la gestión contemporánea, la innovación organizacional y la formación continua de personas y equipos.

Objetivo del programa

Fortalecer las competencias docentes de ejecutivos y profesionales, integrando principios de andragogía, comunicación asertiva y liderazgo organizacional, para diseñar, conducir y evaluar experiencias de aprendizaje significativas, orientadas al desarrollo de personas y equipos en contextos corporativos y formativos.

A quién va dirigido

Ejecutivos, gerentes, jefaturas y profesionales de diversas áreas que desempeñan o desean desempeñar funciones docentes, formativas o de mentoría en programas de capacitación, desarrollo organizacional o educación corporativa, tanto en instituciones públicas como privadas.

OBJETIVO,COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Competencias

- Transforma la experiencia profesional y organizacional en conocimiento enseñable y aplicable.
- Conduce procesos de enseñanza-aprendizaje para adultos basados en principios de la andragogía y la experiencia.
- Aplica estrategias de comunicación asertiva, retroalimentación constructiva y liderazgo pedagógico en contextos formativos.
- Diseña y gestiona sesiones formativas con propósito, coherencia e impacto organizacional.

Resultados de Aprendizaje

- Reconoce la docencia como una extensión del liderazgo organizacional.
- Aplica metodologías activas y herramientas de aprendizaje experiencial en entornos de formación de adultos.
- Utiliza técnicas de coaching y comunicación asertiva para facilitar el aprendizaje y la motivación de los participantes.
- Diseña estrategias de evaluación formativa y retroalimentación que promuevan la mejora continua.
- Integra su identidad profesional con su rol docente, articulando coherencia, propósito y sentido en la enseñanza.

CONTENIDOS Y METODOLOGÍA

- La docencia como extensión del liderazgo.
- Enseñar vs. facilitar el aprendizaje.
- Principios de la andragogía y aprendizaje adulto.
- Comunicación asertiva.
- Aportes del coaching ontológico al aula.
- Del saber experto al saber enseñable.
- Metodologías activas y aprendizaje experiencial.
- Evaluación formativa y retroalimentación constructiva.
- Gestión estratégica de la docencia.
- Identidad docente y coherencia profesional.

METODOLOGÍA

Metodología

El curso se imparte en modalidad online o híbrida, combinando clases sincrónicas interactivas con actividades asincrónicas de reflexión y aplicación práctica. Las sesiones se estructuran a partir de exposiciones dialogadas, análisis de casos, simulaciones, ejercicios de autoevaluación y trabajo colaborativo. Se promueve un aprendizaje vivencial, donde los/as participantes aplican los conceptos directamente a su contexto laboral, integrando teoría, práctica y reflexión.

El enfoque metodológico responde al paradigma andragógico y se centra en la construcción colectiva del conocimiento, reconociendo la experiencia previa de los participantes como fuente principal de aprendizaje y transformación.

Plan de Evaluación

Para aprobar el diplomado, los participantes deberán:

- Cumplir con un mínimo de **80% de asistencia** a las sesiones sincrónicas.
- Desarrollar una **evaluación final integradora**, que consistirá en la elaboración y presentación de un proyecto o plan de mejora en Vinculación con el Medio, aplicable a su unidad o institución.
- La nota mínima de aprobación será **4,0** en escala de 1,0 a 7,0.

Equipo Docente



Pamela Catalán es profesora de Castellano, licenciada en Literatura y Lengua Hispánica por la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso y Máster en Estudios Avanzados en Literatura Española e Hispanoamericana por la Universidad de Barcelona. Actualmente se desempeña como asesora pedagógica en la Vicerrectoría Académica de la PUCV y profesora agregada en la Escuela de Derecho de la misma universidad. Posee una destacada trayectoria en innovación educativa, formación docente y desarrollo curricular, con experiencia en docencia universitaria, educación media y

programas de talento académico. Ha dictado ponencias y talleres en congresos nacionales e internacionales sobre didáctica, competencias transversales e inteligencia artificial en la educación. Su trabajo combina una sólida formación humanista con especialización en docencia virtual, evaluación formativa y diseño instruccional, orientándose al fortalecimiento de la calidad y la inclusión en la enseñanza superior



Álvaro Barrueto es Ingeniero Comercial con MBA y amplia experiencia en dirección general, control de gestión y desarrollo organizacional. Ha liderado equipos y operaciones en empresas del rubro del entretenimiento y servicios, destacando su gestión como Gerente General en distintos Casinos Marina del Sol, donde implementó estrategias de crecimiento, transformación cultural y mejora del desempeño operativo. Actualmente es dueño de Comercial Barrueto Echeverría SPA, empresa en expansión en la zona centro-sur de Chile. Posee formación complementaria en liderazgo, transformación cultural, control de gestión y estrategia, junto con una reconocida capacidad para conducir procesos de cambio, optimizar recursos y fortalecer equipos de alto rendimiento



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO

FORMACIÓN CONTINUA

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE
VALPARAÍSO

FONO +56 32 227 2744

MAIL FORMACION.CONTINUA@PUCV.CL

AV. BRASIL N° 2950, VALPARAÍSO, CHILE.

VICERRECTORÍA DE
**VINCULACIÓN
CON EL MEDIO** **PUCV**

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO

A
Comisión Nacional
de Acreditación
CNA-Chile

7
AÑOS

UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL DE EXCELENCIA
DOCENCIA DE PREGRADO
GESTIÓN INSTITUCIONAL
DOCENCIA DE POSTGRADO
INVESTIGACIÓN
VINCULACIÓN CON EL MEDIO
HASTA ENERO 2029